

Onze missie:

De Kruiskerk Nijkerk is een gemeenschap van Jezus Christus rond een open Bijbel waar mensen thuiskomen, God eren en samen meebouwen aan Zijn Koninkrijk.

Onze visie:

De visie is opgedeeld in de volgende pijlers (visie: wat willen we 'zijn', een beschrijving van een ambitieus beeld van de toekomst voor de Kruiskerk, wat zijn onze kernwaarden, wat zijn de normen en waarden die we nastreven):

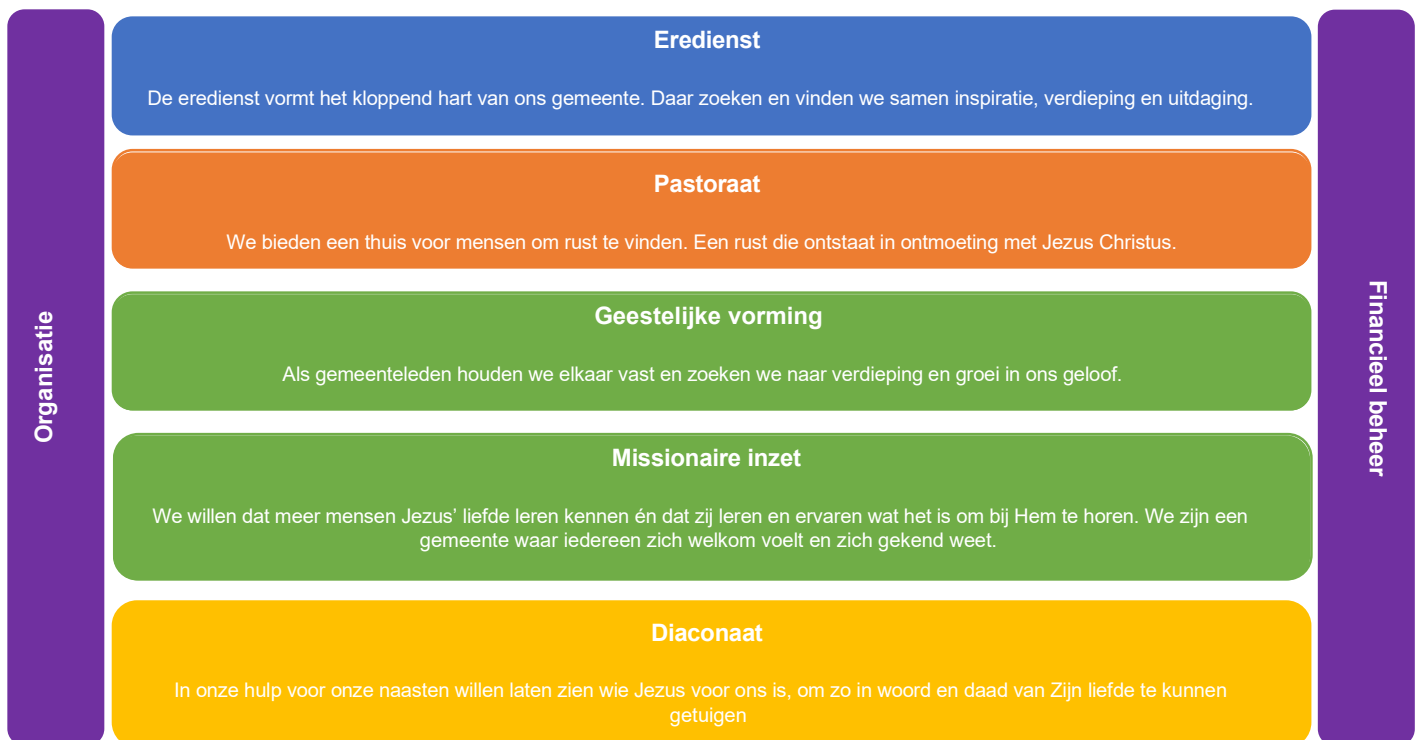
We eren
God

We bieden
een thuis
voor
iedereen

We zijn een
groeïende
gemeente

We zijn
dienend,
binnen en
buiten de
gemeente

De bovenstaande vier pijlers geven we vorm door de volgende 'thema's':



Wat gaan we doen voor de thema's:

Eredienst

We organiseren wekelijks ochtenddiensten en twee keer per maand een avonddienst.

De opkomst van gemeenteleden bij de avonddiensten moet verhoogd worden. De werkbelasting voor de voorbereiding voor de predikant moet gereduceerd worden.

De deelname aan erediensten moet drempelloos zijn.

- Alle kerkdiensten worden digitaal uitgezonden via de analoge én digitale kanalen.
- De kinderopas is elke zondagdienst ('s ochtends) aanwezig.

We organiseren aansprekende erediensten voor iedereen.

Daarom zorgen we voor:

- Elke week is kindernevendienst voor kinderen van de basisschool.
- Periodiek is jongerennevendienst voor de jongeren op de middelbare school.
- Periodiek organiseren we een kliederkerk voor de allerjongsten in onze gemeente.
- Periodiek organiseren we een dienst speciaal voor ouderen.
- Periodiek wordt er een Samen Geloven Dienst georganiseerd.
- In de diensten wordt in de hedendaagse taal gesproken.
- De diensten worden gevarieerd muzikaal begeleid door o.a. het orgel, de vleugel, een band of een koor.

We stimuleren de participatie van gemeenteleden in en rond erediensten door:

- Gemeenteleden in te zetten in de rol van koster
- De kerkgangers te verwelkomen door gastvrouwen en -heren uit de eigen gemeente
- De bijbellezing wordt tijdens de eredienst gelezen door een lector uit de eigen gemeente
- Betrokkenheid van het kinderkoor tijdens meerdere diensten per jaar
- Verzorgen van liturgische bloemschikking tijdens hoogtijdagen
- Koffie, thee en limonade door vrijwilligers uit de gemeente te verzorgen na de morgendiensten.

Pastoraat

We vormen een pastorale raad uit wijkouderlingen.

We willen het pastoraat gemeentebreed coördineren. We organiseren daarom activiteiten zoals groothuisbezoeken en wijkmiddagen.

We zoeken regelmatig contact met alle adressen in de wijk.

Dit doen de wijkbezoekers. De wijkouderlingen zorgen voor de coördinatie in de wijk en springen, indien nodig, bij voor het pastoraat.

We zijn er voor de gemeenteleden bij hoogte- en dieptepunten in het leven.

- De wijkpredikant of de pastoraal werker zorgen voor het pastoraat bij ziekte, handicap, overlijden, geboorte, doop, huwelijk en scheiding.
- Bloemen worden wekelijks, als groet van de gemeente, gebracht bij gemeenteleden met tegenslag of jubileum.
- Voor de jeugd op de basisschool of de middelbare school is er de Mattan groet om een steuntje in de rug te geven bij tegenslag.

We bieden gemeenteleden een plek voor stilte en bezinning.

Op vaste tijden is het stiltecentrum geopend en is er iemand aanwezig in de kerk om de bezoekers te ontvangen.

We bieden een luisterend oor.

Tijdens het Inloophuis is een predikant of pastoraal werker aanwezig voor een persoonlijk gesprek

Geestelijke vorming

We moedigen onderlinge ontmoeting en gesprekken aan.

Dit doen we door de versterking van de kleinere verbanden:

- We investeren in de kleinere verbanden waarin gemeenteleden elkaar ontmoeten, zoals de gemeente groei groepen en bijbelstudie bijeenkomsten.
- Ook wordt gedacht aan het oprichten van cellen/kringen voor sociaal- en geloofscontact. Of wijkafspraken maken voor groepen die naar elkaar omkijken, bijvoorbeeld via samen eten of running dinner.

We geven aandacht aan de leerweg die kinderen en tieners gaan...

Om tot een persoonlijke keuze te komen om Jezus te willen volgen. Dit willen we doen door onder andere:

- Tijdens de kindercatechisatie in de weken voor Stille Zaterdag de kinderen voor te bereiden op het deelnemen aan het avondmaal.
- Te zoeken naar alternatieve vormen van catechisatie, zoals bijvoorbeeld YouthAlpha.

We investeren in de onderlinge relaties tussen kinderen, jongeren en volwassenen.

Hiervoor willen we meer inzetten op het ondersteunen van bijvoorbeeld ouders en/of verzorgers in de geloofsopvoeding.

Missionaire inzet

De ochtenddiensten op zondag worden uitgezonden op televisie via A1 omroep.

In overleg kunnen ook andere diensten via A1 omroep uitgezonden worden.

We stimuleren de kringen en gemeenteleden (persoonlijk) om in hun dagelijkse leven en in hun eigen wijk mensen in woord en daad bij te staan en daar doorheen te getuigen van Gods liefde.

- We koppelen kringen aan zorgvragen vanuit de diaconie.
- We maken mensen bewuster dat zij en hoe zij in hun een wijk praktische hulp kunnen bieden.

We gaan pionieren.

Regelmatig worden laagdrempelige activiteiten georganiseerd, waar zowel mensen van binnen als van buiten de gemeente welkom zijn. Deze activiteiten worden door de kerkelijk opbouwwerker georganiseerd, met hulp van de groep 20 tot 45-jarigen.

We zoeken naar samenwerking

Samen met de evangelisatiecommissie zoeken we naar nieuwe wegen en manieren om het goede nieuws te delen. We werken daarbij samen met andere gemeenten in verbanden zoals NICEA (Nijkerkse Interkerkelijke Commissie Evangelisatie Activiteiten).

De jeugdwerker en het jeugdteam zijn betrokken bij Young Nijkerk Together om gezamenlijk activiteiten te ontplooiën, zoals de jongerendienst Interchurch.

We verlenen medewerking aan activiteiten zoals het organiseren van vespers in verschillende kerken door NijKerkmuziek.

Diaconaat

We zijn als gemeente diaconaal aanwezig.

Omzien naar elkaar is de belangrijkste diaconale taak.

De diaconie is een gedreven en actief team.

We streven de zeven werken van barmhartigheid na. We zijn toegankelijk en bereikbaar en betrekken de hele gemeente bij ons werk.

De diaconie geeft de jeugd de ruimte.

Om eigen initiatieven op het gebied van de diaconale opdracht te ontdekken en te ontplooien.

De diaconie stelt richtlijnen op voor een traject van ondersteuning voor hulp die gevraagd of aangeboden kan worden.

Hierdoor wordt het inzichtelijk wat mensen kunnen verwachten van de diaconie, zonder dat er afhankelijkheid ontstaat.

Bij onze gemeenteleden is bekend wat de diaconie kan bieden.

Samen met de projecten van het Nijkerks Diaconaal beraad.

De diaconie blijft verbinding zoeken.

Dit doen we met wijkbezoekers, voorgangers, jeugdwerk, ZWO en overige commissies.

We ondersteunen verschillende activiteiten.

Zoals het Inloophuis en Trefpunt.avondeten dat met regelmaat een maaltijd voor zo'n zestig mensen verzorgt.

Organisatie

We willen een doelgerichte en besluitvaardige organisatie.

Het kernteam is zo klein mogelijk en moet verbinding hebben met alle onderdelen in onze kerk. Tegelijkertijd zijn kerkenraadsvergaderingen in principe openbaar, tenzij er privacygevoelige zaken behandeld worden.

De betrokkenheid van ambtsdragers en overige gemeenteleden bij het beleid van de kerk moet vergroot worden, de opkomst bij gemeenteberaden is zeer klein.

Het beleid moet bekend en gedragen worden door de ambtsdragers én de gemeente.

We willen een goed proces voor het opvullen van vacatures.

Vacatures voor wijkbezoekers en wijkouderlingen zijn een zorg voor de kerkenraad en niet voor de betreffende wijk.

Het vinden van een opvolger is niet de verantwoordelijkheid van degene die zijn ambt of taak beëindigt.

We willen een veilige kerk zijn.

Het beleid rondom een veilige kerk wordt uitgewerkt en handen en voeten gegeven door de twee vertrouwenspersonen.

We willen een goede PR en communicatie.

De bestaande pr-groep wordt gevraagd om een communicatieplan te schrijven. Ter ondersteuning wordt hiervoor een professional voor in de arm genomen. Een goede website, goede app en een goed kerkblad zijn belangrijk voor een groeiende gemeente

Financieel beheer

Extra aandacht voor jongeren vanaf 18 jaar bij de actie Kerkbalans

Hierbij betrekken we het Jeugdteam en de jongerenwerker.

We willen tijdig kunnen bijsturen.

In het 2e kwartaal van ieder jaar maken we, een tussentijdse financiële exploitatie rapportage, met de in- en uitgaande geldstromen.

We willen het **meerjarig onderhoudsplan** gebouwen elke vier jaar actualiseren.

We leggen ons de komende jaren toe op een verduurzaming van de kerk en overig onroerend goed.

Samen met coöperatie Zon op Nijkerk willen we ongeveer 250 zonnepanelen op het dak van de Kruiskerk plaatsen waarvan er 75 voor eigen gebruik zijn.

In de komende jaren besteden we aandacht aan het **rendement van ons vermogen**. Hierbij betrekken we de rentestand, het al dan niet defensief beleggen, en het aanhouden, verkopen of uitbreiden van ons woningbezit.

In overleg met de Diaconie worden plannen ontwikkeld om gezamenlijk een stuk grond te exploiteren in het uitbreidinggebied 'Doornsteeg' in Nijkerk.

We willen de aansturing van predikanten, kerkelijk werkers, koster en overige medewerkers beter regelen.

Door het periodiek wisselen van bestuursfuncties in de kerk is de continuïteit in de aansturing nu niet gewaarborgd. In overleg met de kerkenraad willen we dit verbeteren.

De exploitatie van het kerkgebouw en de zalen wordt verder uitgewerkt.

De in 2021 aangegeven prioriteiten t.w. 1e eigen gebruik, 2e maatschappelijk gebruik; 3e commercieel gebruik blijven gehandhaafd.